

Na podlagi določb 10. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe), 24. člena Zakona o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/13 UPB7, in spremembe), 82. člena Statuta Fakultete za tehnologijo polimerov (sprejet dne 31. 1. 2020 ter spremembe in dopolnitve z dne 23. 6. 2021) in 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu – (Ur. l. RS, št. 43/11, v nadaljevanju: ZVZD-1) je dekan Fakultete za tehnologijo polimerov sprejel naslednji

PRAVILNIK

O UGOTAVLJANJU PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG

IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC NA DELOVNEM MESTU IN V DELOVNEM OKOLJU

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Namen tega pravilnika je zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev in drugih oseb, ki se nahajajo v prostorih Fakultete za tehnologijo polimerov (v nadaljevanju: fakulteta), varnosti premoženja FTPO in opredeliti načine in postopke za ugotavljanje primerov alkoholiziranosti ter prisotnosti in vpliva drog in drugih psihoaktivnih substanc na delovnem mestu in v delovnem okolju.

S tem pravilnikom se ureja:

- prepoved vnosa, uživanja in dela pod vplivom alkohola, drog in drugih psihoaktivnih substanc,
- odreditev in izvajanje preverjanja psihofizičnega stanja delavcev v primeru obstoja suma alkoholiziranosti ali prisotnosti vpliva drog in drugih psihoaktivnih substanc ter prisotnosti alkohola, drog in drugih psihoaktivnih substanc na delovnem mestu in v delovnem okolju,
- ukrepe in sankcije zoper delavca in druge osebe.

V pravilniku uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

2. člen

Izrazi, uporabljeni v tem pravilniku, imajo naslednji pomen:

- alkohol je katerakoli oblika oziroma vrsta alkohola
- droge in druge psihoaktivne substance so katerakoli oblika oziroma vrsta nedovoljenih drog oz. substanc (prepovedane psihotropne substance, zdravila ali druge kemične snovi, ki spreminjajo človekovo duševno stanje in s tem normalno delovanje in obnašanje ljudi (opiat, benzodiazepini, kokain in metaboliti, kanabis, amfetamini, metadon)).

3. člen

Določila tega pravilnika veljajo za vse delavce FTPO in za vse druge osebe, ki po navodilih odgovorne osebe FTPO na podlagi pogodb civilnega prava (npr. avtorske in podjemne pogodbe idr.) ali na drugi podlagi, začasno ali prehodno delajo v prostorih FTPO oziroma so navzoče v delovnem procesu delodajalca (v nadaljevanju: delavec).

Določbe tega pravilnika veljajo za delavca ves čas njegove prisotnosti na delu v prostorih FTPO, vključno s časom, prebitim izven prostorov FTPO, v kolikor gre za službeno pot oz. terensko delo.

4. člen

Delavec je dolžan spoštovati določbe tega pravilnika ter se po njih ravhati. Ravnanje v nasprotju s tem pravilnikom predstavlja ogrožanje varnosti in zdravja delavcev in drugih oseb navzočih v delovnem procesu delodajalca, vpliva na izpolnjevanje pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja oziroma drugega pogodbenega razmerja in je nezdržljivo s poslovno politiko delodajalca. Prav tako predstavlja motnjo v delovnem procesu, zato ugotovljeno dejansko stanje pomeni kršitev delovnih obveznosti, kakor tudi kršitev zakonskih prepovedi.

5. člen

Izvajanje notranje kontrole in ukrepe po tem pravilniku izvaja direktor.

II. UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

a) PSIHOFIZIČNO STANJE DELAVCEV IN OPREDELITEV ALKOHOLIZIRANOSTI OZIROMA VPLIVA DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

6. člen

Alkoholiziranost in prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc na delovnem mestu ni dovoljena.

7. člen

Delavec ne sme priti na delo, delati in biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog in drugih psihoaktivnih substanc.

Delavec ne sme priti na delo, delati in biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na njegove psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja.

Prepovedano je:

- vnašati oziroma prinašati alkohol, droge in druge psihoaktivne substance z namenom konzumacije, neodvisno od delovnega časa delavca,
- uživati alkohol, droge in druge psihoaktivne substance med delom oziroma na delovnem mestu, neodvisno od delovnega časa,
- ponujati drugim osebam alkohol, droge in druge psihoaktivne substance oziroma jim omogočiti njihovo uživanje, neodvisno od delovnega časa delavca.

8. člen

Kršitev prepovedi iz prejšnjega člena predstavlja hujšo kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja in kršitev zakonske prepovedi (prvi odstavek 51. člena ZVZD-1).

9. člen

Prepoved iz drugega odstavka 7. člena tega pravilnika ne velja za zdravila, ki jih delavec jemlje po navodilu lečečega zdravnika ali ob vednosti pooblaščenega izvajalca medicine dela.

10. člen

Prepoved vnosa in uživanja alkohola iz 7. člena tega pravilnika, ne velja v izrednih primerih, kot so: protokolarni dogodki, svečane večerje, slavnostne prireditve in drugi slovesni dogodki, ki jih organizira fakulteta in v kolikor direktor izrecno dovoli vnos in uživanje alkohola.

11. člen

Šteje se, da je delavec v alkoholiziranem stanju, če se s preizkusom alkoholiziranosti ugotovi, da ima več kot 0,00 mg etanola v litru izdihanega zraka oziroma ob odvzemu krvi več kot 0,00 g alkohola na kilogram krvi (promile).

Šteje se, da je delavec pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih substanc, če se z ustreznim testom za določanje prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc v organizmu, ugotovi prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc v organizmu.

b) POSTOPEK UGOTAVLJANJA PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC IN POSLEDICE UGOTOVITVE STANJA ALKOHOLIZIRANOSTI ALI STANJA POD VPLIVOM DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

12. člen

Nadzor izvajajo tajnik fakultete oziroma od njega pooblaščen oseba.

Tajnik fakultete oziroma od njega pooblaščen oseba je dolžna obvestiti direktorja o sumu na alkoholiziranost oziroma prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc pri delavcu (pitje alkohola v delovnem okolju, zadah, negotovost pri hoji, zatikanje pri govorjenju, nezmožnost ustreznih odgovorov, neprimerno ali nedovoljeno vedenje ipd.).

Vsak delavec lahko poda prijavo o sumu na alkoholiziranost oziroma prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc pri delavcu.

13. člen

Direktor je dolžan pri ugotavljanju in preverjanju alkoholiziranosti ali prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc pri delavcu na delu oziroma pri opravljanju dela, v največji meri spoštovati osebnost delavca ter upoštevati in varovati njegovo zasebnost.

14. člen

Preizkus alkoholiziranosti direktor lahko odredi:

- zaradi podanega suma o alkoholiziranosti delavca,
- ob preventivnih zdravstvenih pregledih, če je podan utemeljen sum na bolezní odvisnosti, ki lahko vplivajo na delovno zmožnost delavca,
- po vsaki nezgodi pri delu.

Izvedba preizkusa alkoholiziranosti z namenom zastraševanja delavcev ni dopustna.

15. člen

Direktor lahko delavcu odredi čakanje na izvedbo preizkusa alkoholiziranosti v prostoru, ki delavcu zagotavlja zaupnost, zaščito osebnega dostojanstva in zasebnosti.

16. člen

Preizkus alkoholiziranosti pri delavcu se izvede z merilnikom za merjenje alkohola oziroma etanola v izdihanem zraku (alkotest in etilometer). Merilnik mora imeti priložena navodila za uporabo in mora biti kalibrirana v skladu z navodili proizvajalca.

Preizkus alkoholiziranosti opravi s strani direktorja pooblaščen oseba, najeti zasebni detektiv ali pa strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu (vsi morajo biti strokovno usposobljeni za izvajanje testiranj) (v nadaljevanju: izvajalec preizkusa), v navzočnosti dveh oseb (komisija). Komisijo imenuje direktor. Na zahtevo delavca je lahko ob preizkusu navzoč tudi predstavnik delavcev in druga oseba po pooblastilu delavca.

Delavec lahko zahteva, da se mu iz zdravstvenih razlogov preizkus alkoholiziranosti opravi z odvzemom krvi v ustrezni zdravstveni ustanovi.

Preizkus se opravi v prostoru, v katerem poleg komisije in preizkušanca, zaradi zagotavljanja zaupnosti, zaščitite osebnega dostojanstva in zasebnosti domnevnega kršitelja, ni drugih navzočih.

17. člen

Izvajalec preizkusa mora pred začetkom opravljanja preizkusa alkoholiziranosti delavcu na razumljiv način predstaviti potek preizkusa alkoholiziranosti v skladu z navodili proizvajalca merilnika.

18. člen

O preizkusu alkoholiziranosti in rezultatu preizkusa izvajalec preizkusa sestavi zapisnik, ki je priloga 1 tega pravilnika in mora vsebovati najmanj:

- podatke o datumu, uri in kraju preizkusa,
- navedbo, da je preizkus alkoholiziranosti opravljen na podlagi določb tega pravilnika,
- osebne podatke delavca, katerega alkoholiziranost se preverja,
- osebne podatke izvajalca preizkusa alkoholiziranosti,
- osebne podatke članov komisije,
- izjavo delavca, katerega alkoholiziranost se preverja, o seznanjenosti s postopkom preizkusa alkoholiziranosti,
- izjavo delavca, da soglaša ali odklanja izvedbo preizkusa alkoholiziranosti ter navedbo razlogov za odklonitev izvedbe preizkusa alkoholiziranosti, če so ti znani,
- morebitne druge izjave delavca, za katerega se opravlja preizkus alkoholiziranosti (priznanje alkoholiziranosti, strinjanja z navedbami zapisnika idr.),
- osebne podatke prič in njihove podpisane izjave, ki so sestavni del zapisnika,
- navedbo očitnih znakov, ki kažejo na alkoholiziranost delavca,
- podatke o merilniku za preizkus alkoholiziranosti in leto izdelave,
- rezultat preizkusa in navedbo ali se delavec strinja oziroma ne strinja z merilnim rezultatom,
- podpis delavca, katerega alkoholiziranost se je preverjalo (v primeru odklonitve podpisa zapisnika, se zabeleži zaznamek; odklonitev podpisa zapisnika s strani delavca ne vpliva na veljavnost vsebine zapisnika),
- podpis izvajalca preizkusa in članov komisije.

Zapisnik se sestavi v treh izvodih. En izvod zapisnika se vroči strokovnemu delavcu za varstvo pri delu, en izvod prejme delavec, en izvod pa se posreduje kadrovski službi.

19. člen

Testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc direktor lahko odredi:

- zaradi podanega suma o prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc v organizmu delavca,

- ob preventivnih zdravstvenih pregledih, če je podan utemeljen sum na bolezni odvisnosti, ki lahko vplivajo na delovno zmožnost delavca (uživanje ali injiciranje drog in drugih psihoaktivnih substanc med delom, neustrezno obnašanje, psihična odsotnost, zaspanost ali drugi znaki jemanja ali zasvojenosti),
- po vsaki nezgodi pri delu.

Izvedba testiranja na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc z namenom zastraševanja delavcev ni dopustna.

20. člen

Testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc v organizmu delavca se opravi z ustreznim testom za določanje prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc v telesni tekočini delavca. Testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc opravi najeti zasebni detektiv, izvajalec medicine dela ali druga ustrezna zdravstvena ustanova, kamor delavca napoti direktor (vsi morajo biti strokovno usposobljeni za izvajanje testiranj) (v nadaljevanju: izvajalec testiranja). Direktor za potrebe izvedbe postopka testiranja na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc pooblasti enega izmed vodstvenih delavcev ter še dve drugi osebi (komisija). Na zahtevo delavca je lahko ob testiranju navzoč tudi predstavnik delavcev ali druga oseba po pooblastilu delavca.

Po opravljenem testiranju na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc izvajalec testiranja o ugotovitvah izda dokument z navedbo rezultatov testiranja in ga preda direktorju.

21. člen

O testiranju na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, pooblaščen oseba iz prvega odstavka 20. člena sestavi zapisnik, ki je priloga 2 tega pravilnika in mora vsebovati najmanj:

- podatke o datumu, uri in kraju testiranja,
- navedbo, da je testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc opravljeno na podlagi določb tega pravilnika,
- osebne podatke delavca, za katerega se opravlja testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc,
- podatke o izvajalcu testiranja,
- osebne podatke članov komisije,
- izjavo delavca, pri katerem se ugotavlja prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, o seznanjenosti s postopkom testiranja na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc,
- izjavo delavca, da soglaša ali odklanja izvedbo testiranja na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc ter navedbo razlogov za odklonitev izvedbe testiranja, če so ti znani,
- morebitne druge izjave delavca, za katerega se opravlja testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc (priznanje, strinjanja z navedbami zapisnika idr.),
- osebne podatke prič in njihove podpisane izjave, ki so sestavni del zapisnika,

- navedbo očitnih znakov, ki kažejo na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc v organizmu delavca,
- navedbo kje je bilo testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc opravljeno,
- rezultat testiranja in navedbo ali se delavec strinja oziroma ne strinja z rezultatom,
- podpis delavca, za katerega se opravlja testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc (v primeru odklonitve podpisa zapisnika, se zabeleži zaznamek; odklonitev podpisa zapisnika s strani delavca ne vpliva na veljavnost vsebine zapisnika),
- podpis članov komisije.

Zapisnik se sestavi v treh izvodih. En izvod zapisnika se vroči strokovnemu delavcu za varstvo pri delu, en izvod prejme delavec, en izvod pa se posreduje kadrovski službi.

22. člen

Delavec pred preizkusom alkoholiziranosti ali testiranjem na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc s podpisom izjave (ki je del zapisnika) potrdi pristanek na izvedbo preizkusa ali testiranja po predlaganem protokolu in na regresni zahtevek delodajalca do delavca za stroške, ki bi jih delodajalec imel z odstranitvijo delavca z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa v primeru ugotovljene alkoholiziranosti, prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc.

23. člen

Delavec lahko odkloni izvedbo preizkusa alkoholiziranosti ali testiranja na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc.

Za odklonitev preizkusa alkoholiziranosti ali testiranja na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc se šteje dejanska odklonitev, pa tudi če delavec pri preizkusu alkoholiziranosti ne upošteva navodil za izvedbo preizkusa (z enim izdihom ne napihne vrečke z izdihanim zrakom oziroma če ne piha pravilno ipd.) oziroma ne želi oddati telesnih tekočin na preiskavo ali če ne želi podpisati izjave iz prejšnjega člena, kar se zapiše v zapisnik.

24. člen

V primerih, ko delavec odkloni preizkus alkoholiziranosti ali testiranje na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, komisija lahko ugotovi alkoholiziranost ali prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc tudi po zunanjih znakih in obnašanju delavca.

V primeru:

- alkoholiziranosti so to: zadah po alkoholu, opotekajoča hoja, zmeden govor ipd. in izpovedi prič;

- prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc pa so to: nenavadno obnašanje – upočasnenost, zaspanost, apatija, slaba pogovornost, nejasni odgovori, občasna duševna odsotnost, zmedenost, slaba časovna in krajevna orientiranost, opotekajoča majava hoja, bebljajoči govor, široke ali ozke zenice, sveže ali zabrazgotinjene vbodne rane, nelogičen potek določenih dogodkov, nerazložljiv motiv dejanja, zunanji videz, predhodni dogodki ipd. in izpovedi prič.

Ugotovljene zunanje znake in obnašanje delavca, ki kažejo na alkoholiziranost ali prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, komisija zapiše v zapisnik, v katerem natančno popiše znake in obnašanje delavca ter zapiše razlog odklonitve preizkusa, zapisnik pa da v podpis vsem osebam, ki so sodelovale pri preizkusu ali testiranju, vključno z delavcem. Če delavec ni zmožen podpisati ali on oziroma kdo od sodelujočih odkloni svoj podpis, se to zapiše v zapisnik skupaj z razlogom odklonitve podpisa.

V kolikor se delavec ne strinja z rezultatom preizkusa alkoholiziranosti oziroma testiranja na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, mora to izjaviti takoj, ko se mu pove rezultat preizkusa ali testiranja, kar se zapiše v zapisnik. V takem primeru se delavcu ponudi preizkus alkoholiziranosti oziroma testiranje na droge in druge psihoaktivne substance v ustrezni zdravstveni ustanovi. Odklonitev tega preizkusa oziroma testiranja avtomatično pomeni, da je veljaven rezultat preizkusa alkoholiziranosti z merilnikom v skladu s 16. členom oziroma rezultat testiranja na droge in druge psihoaktivne substance, opravljenega v skladu z 20. členom tega pravilnika.

c) UKREPI DELODAJALCA IN SANKCIJE ZOPER KRŠITELJA PREPOVEDI DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

25. člen

Direktor mora nemudoma odstraniti z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca v primeru ugotovljene alkoholiziranosti oziroma prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc, saj tak delavec ogroža svojo varnost in zdravje in/ali varnost in zdravje drugih oseb. Direktor delavcu ustno ali pisno prepove opravljanje dela.

Pri tem direktor delavcu odredi mesto, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi ali drugim ali pa poskrbi za varno pot delavca domov oziroma v ustrezno zdravstveno ustanovo. V kolikor delavec noče zapustiti prostorov fakultete, lahko direktor pokliče policijo ter do prihoda policije zagotovi varnost delavca in drugih oseb. O tem pripravi ustrezno poročilo (predvsem, kako je ugotovil, da je delavec alkoholiziran ali pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih substanc). Direktor ima regresni zahtevek do delavca v povezavi s stroški, ki jih je imel z odstranitvijo delavca.

Po opravljenem preizkusu alkoholiziranosti ali testiranju na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, direktor delavca le začasno (dokler kaže znake motenj ali tisti delovni dan) odstrani z dela, delovnega mesta in iz delovnega okolja.

26. člen

Če komisija ugotovi alkoholiziranost delavca oziroma prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc pri delavcu, o tem nemudoma, najkasneje pa v treh dneh obvesti direktorja s predlogom za uvedbo ustreznih ukrepov in sankcij.

27. člen

Pravne sankcije zoper delavca, za katerega se ugotovi, da je bil alkoholiziran oziroma pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih substanc, so lahko zlasti:

- ustno opozorilo, ki nima lastnosti disciplinske sankcije,
- uvedba disciplinskega postopka ter izrek ustrezne sankcije,
- opozorilo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi,
- redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov,
- izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Direktor lahko od delavca, za katerega se ugotovi, da je bil alkoholiziran oziroma pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih substanc, zahteva povračilo škode, ki mu jo je povzročil, po splošnih pravilih civilnega prava.

Vsi stroški ugotavljanja prisotnosti in vpliva alkohola, drog in drugih psihoaktivnih substanc pri delodajalcu oziroma v zdravstveni ustanovi bremenijo delavca, če se s preizkusom ali testiranjem ugotovi, da je bil alkoholiziran oziroma pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih substanc. V nasprotnem primeru ti stroški bremenijo delodajalca.

28. člen

V kolikor je kršitelj prepovedi iz 7. člena tega pravilnika druga oseba, ki opravlja delo na fakulteti oziroma za fakulteto na podlagi pogodb civilnega prava ali na drugi podlagi, lahko direktor o tem obvesti kršitelju nadrejeno osebo in lahko prekine sodelovanje s kršiteljem.

III. KONČNE DOLOČBE

29. člen

Pravilnik je na vpogled na spletni strani Fakultete za tehnologijo polimerov.

30. člen

Ta pravilnik prične veljati z dnem sprejema dekana fakultete.

V Slovenj Gradcu, dne 23. 12. 2021

Dekan fakultete:
izr. prof. dr. Blaž Nardin



PRILOGA 1: ZAPISNIK O PREIZKUSU ALKOHOLIZIRANOSTI

FAKULTETA ZA TEHNOLOGIJO POLIMEROV

ZAPISNIK O PREIZKUSU ALKOHOLIZIRANOSTI

1. Dne ob uri, naslov
.....

2. Ime in priimek preizkušanca (delavca), zaposlen
na delovnem mestu, organizacijska enota
.....

3. Podatki o izvajalcu preizkusa
.....
.....
pooblaščen s pisnim pooblastilom direktorja z dne

4. Podatki o članih komisije:
.....
.....

5. Preizkušanec je opozorjen in seznanjen z dejstvom, da je preizkus alkoholiziranosti opravljen
na podlagi Pravilnika o ugotavljanju prisotnosti alkohola, drog in drugih psihoaktivnih substanc
na delovnem mestu.

6. Preizkušanec je izjavil, da **JE - NI** seznanjen s postopkom preizkusa alkoholiziranosti.

7. Preizkušanec je izjavil, da **JE - NI** pripravljen prostovoljno opraviti preizkus.

Navedba razloga zakaj preizkušanec ni pripravljen opraviti preizkusa alkoholiziranosti:

.....
.....

.....

8. Preizkušanec **PRIZNA - ZANIKA**, da je alkoholiziran oziroma da je užival alkohol.

9. Druge izjave oziroma pripombe preizkušanca:

.....

.....

POTEK IN REZULTAT PREIZKUSA

1. Preizkušanec je bilo pojasnjeno, kako mora opraviti preizkus.
2. Preizkus je opravljen z napravo znamke
3. Preizkušanec je izjavil, da **JE - NI** vsaj 15 minut pred preizkusom pil alkoholne ali aromatične pijače in da **JE - NI** kadil manj kot 5 minut pred preizkusom.
4. Preizkušanec **JE - NI** opravil preizkus po navodilih. Preizkus **SE - NE** ponovi.
5. V prisotnosti preizkušanca, komisije in izvajalca preizkusa
se ugotovi izpis stanja na zaslonu naprave mg/l (rezultat).
6. Preizkušanec **SE - SE NE STRINJA** z merilnim rezultatom.
7. Ugotovitve stanja s pričami in člani komisije – opis stanja preiskovanca:
.....
.....
.....
.....
.....
8. Preizkušanec **JE - NI** bil napoten na odvzem telesnih tekočin.
9. Preizkušanec je zapisnik prebral in se z njim **STRINJA - NE STRINJA**.

MOREBITNE PRIPOMBE preizkušanca na zapisnik:

.....

.....

.....

MOREBITNE PRIPOMBE osebe, ki je opravila preizkus, na zapisnik:

.....
.....

MOREBITNE PRIPOMBE komisije na zapisnik:

.....
.....
.....

Preizkus zaključen dne ob uri.

Podpis preizkušanca:

Podpis izvajalca preizkusa:

Podpis članov komisije:

.....
.....

Preizkušanec je podpis zapisnika odklonil iz naslednjega razloga:

.....
.....
.....

PRILOGA 2: ZAPISNIK O TESTIRANJU DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

FAKULTETA ZA TEHNOLOGIJO POLIMEROV

ZAPISNIK O TESTIRANJU DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

1. Dne ob uri, naslov
.....

2. Ime in priimek testiranca (delavca), zaposlen
na delovnem mestu, organizacijska enota
.....

3. Podatki o izvajalcu testiranja
.....
.....

Pooblaščen s pisnim pooblastilom direktorja z dne

4. Podatki o pooblašчени osebi (prvi odstavek 20. člena tega pravilnika) in članih komisije:
.....
.....

5. Testiranec je opozorjen in seznanjen z dejstvom, da je testiranje opravljeno na podlagi
Pravilnika o ugotavljanju prisotnosti alkohola, drog in drugih psihoaktivnih substanc na
delovnem mestu.

6. Testiranec je izjavil, da **JE** - **NI** seznanjen s postopkom testiranja.

7. Testiranec je izjavil, da **JE** - **NI** pripravljen prostovoljno opraviti testiranje.

Navedba razloga zakaj testiranec ni pripravljen opraviti testiranja:
.....

.....
.....

8. Testiranec **PRIZNA - ZANIKA**, da je pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih substanc.

9. Druge izjave oziroma pripombe testiranca:

.....
.....

POTEK IN REZULTAT TESTIRANJA

1. Testirancu je bilo pojasnjeno, kako mora opraviti testiranje.

2. Testiranje je opravljeno z

3. Testiranec **JE - NI** opravil testiranje po navodilih. Testiranje **SE - NE** ponovi.

4. V prisotnosti testiranca, pooblaščenca in komisije se ugotovi naslednji rezultat:
.....
.....
.....

5. Testiranec **SE - SE NE STRINJA** z rezultatom.

6. Ugotovitve stanja s pričami, pooblaščencom in člani komisije – opis stanja testiranca:
.....
.....
.....
.....
.....

7. Testiranec **JE - NI** bil napoten na odvzem telesnih tekočin.

8. Testiranec je zapisnik prebral in se z njim **STRINJA - NE STRINJA**.

MOREBITNE PRIPOMBE testiranca na zapisnik:

.....

.....

.....

MOREBITNE PRIPOMBE osebe, ki je opravila testiranje, na zapisnik:

.....

.....

MOREBITNE PRIPOMBE pooblaščenca in komisije na zapisnik:

.....

.....

.....

Testiranje je zaključeno dne ob uri.

Podpis testiranca:

Podpis izvajalca testiranja:

Podpis članov pooblaščenca in komisije:

.....

.....

.....

Testiranec je podpis zapisnika odklonil iz naslednjega razloga:

.....

.....

.....